



EJENDOMSELSKABET
OLAV de LINDE

HOVEDPOLITIK

Bæredygtighed og samfundsansvar



Politik for bæredygtighed og samfundsansvar

Hos Ejendomsselskabet Olav de Linde A/S (EODL) har bæredygtighed og samfundsansvar været en integreret del af forretningsmodellen siden vores start i 1974. Vi har altid stræbt efter at forny, forskønne og forbedre ejendomme, byer og byrum ved at lade det bedste fra fortiden leve videre med ny funktion og betydning i fremtiden. Genanvendelse af materialer og gentænkning af koncepter har været vores kendetegn gennem alle årene.

Med denne politik for bæredygtighed og samfundsansvar ønsker vi at tydeliggøre vores ambitioner og indsats på en række områder. Vi tager vores ansvar alvorligt, og derfor arbejder vi løbende på at forbedre vores systemer og metoder til at forebygge, identificere og afbøde eventuelle tilfælde af aktuelle eller mulige negative indvirkninger.

Rammen om et udviklende liv

Som ejendomsselskab med mere end 550.000 m² i porteføljen ønsker vi at spille en positiv rolle i menneskers liv ved at skabe gode rammer for erhvervslivet, fritidslivet, bylivet, privatlivet og studielivet - og ved at skabe trygge, sunde og bæredygtige miljøer, som det moderne menneske og medarbejdere trives og udvikles i.

Et spejl af tiden og kulturen

Ejendomme er kun en god forretning, når de er en god og ansvarlig ramme for vores omgang med hinanden som mennesker og når de matcher tiden og kulturens bevægelser. Vores strategi for udlejning er, at vores ejendomme skal spejle det liv, der er i samfundet, og det gælder både i forhold til sammensætningen af lejere og i forhold til vores udbud af forskellige typer lejemål. Derfor udbyder vi lejemål i alle størrelser, til alle typer af virksomheder og vi prioriterer aktivt samfundsansvarlige og sociale organisationer. Vi ser det som vores opgave at bringe mennesker sammen.

Sammenhængskraft og attraktivitet i byen

Vi har altid set det som vores rolle at være en samlende, styrkende og integrerende kraft i de byer og det samfund, vi arbejder i. Derfor sikrer vi, at vores ejendomme øger attraktiviteten af de områder, de ligger i, og vi tænker diversitet ind i udbuddet af lejemål til både bolig og erhverv. Det er samtidig vigtigt, at vores projekter modvirker den fortrængning af natur og biodiversitet, som fortætningen i de større byer medfører.

Klimafokuseret byggeri og renovering

Byggeriet står for en stor del af Danmarks klimapåvirkning, herunder ca. 30 % af CO₂-udledningen i Danmark og ca. 35 % af affaldsproduktionen. Påvirkningerne kommer bl.a. fra bygningernes energiforbrug, fra byggeprocessen ved nybyggeri og renovering og fra transport og produktion af byggematerialer og -affald. Det er derfor et kerneprincip for os at genbruge mest muligt af den oprindelige bygningskonstruktion og materialer, når vi transformerer. Vi deltager desuden i arbejdet med at udvikle fremtidens grønne byggepladser i samarbejde med vores entreprenører, og vi arbejder systematisk på at nedbringe klimapåvirkningen fra vores aktiviteter gennem tiltag som f.eks. ressourcebesparende håndtering af materialer og certificering af vores ejendomme.

Værdibaseret ledelse

Vores ledelse afspejler mødet mellem familieværdier og moderne, inkluderende virksomhedsledelse, hvor det bedste fra begge verdener mødes hver dag. Vi er pt. mere end 100 medarbejdere i en udviklingsorienteret og uformel organisation, hvor ansvar er noget vi tager, og problemer er noget, som vi løser. Det er afgørende for os, at vores medarbejdere arbejder under kompromisløs sikkerhed og udvikles såvel menneskeligt som fagligt. Vi ønsker desuden at forstørre og forstærke bæredygtig praksis og kultur i virksomheden, og derfor prioriterer vi bæredygtighed i kompetenceopbygning og arbejdspraksis på tværs af organisationen. Vi er en arbejdsplads, hvor alle, der har viljen og evnerne, også har mulighederne.

Vores forpligtelse til bæredygtighed og samfundsansvar støtter op om vores forretningsbeslutninger på alle niveauer og giver en referenceramme for, hvordan vi ønsker at håndtere direkte og indirekte indvirkninger på bæredygtighed. Vores politikker gælder for samtlige EODLs medarbejdere og forretningsrelationer.

Kerneprincipper i vores politik for bæredygtighed og samfundsansvar

I overensstemmelse med vores virksomheds værdier og kultur ønsker EODL at bidrage til social, klima- og miljømæssig samt økonomisk bæredygtighed.

Vores forpligtelse er baseret på respekt for internationalt anerkendte kerneprincipper om menneskerettigheder (herunder arbejdstagerrettigheder), miljø (herunder klima) og antikorruption som afspejlet i FNs Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og OECDs retningslinjer for multinationale virksomheder.

Denne forpligtelse er en integreret del af vores kultur og dybt forankret i vores strategi samt i vores arbejde med ejendomme og mennesker. Dette gælder uanset hvor vi gør forretninger, da FNs Retningslinjer om Menneskerettigheder og Erhvervsliv (UNGP) og OECDs retningslinjer er globalt gældende og derfor giver lige vilkår.

Vi respekterer retsstatsprincippet og overholder nationale regler.

Vi respekterer menneskerettighederne, og vi integrerer vores forpligtelse i alle vores politikker og processer i overensstemmelse med FNs Retningslinjer om Menneskerettigheder og Erhvervsliv.

Vi forpligter os til at fremme og støtte miljømæssigt bæredygtige praksisser. Vi vil løbende arbejde på at reducere vores egne negative indvirkninger på miljøet ved at anvende klima- og miljøvenlige løsninger og teknologier i vores ejendomsudvikling og drift.

Vi forpligter os til at udvikle og drive vores forretning på fair og lovlig vis, og vi accepterer ikke nogen form for bestikkelse, korruption eller svindel.

Vi operationaliserer vores forpligtelse ved løbende at identificere, forebygge og/eller afbøde aktuelle og mulige negative indvirkninger på de internationale principper for ansvarlig forretningsadfærd, som vi overholder (UNGPs/OECDs). Vi vil anvende en systematisk tilgang i vores håndtering af principperne og værdikæde. Vi vil ydermere adressere resultater relateret til vores bygge- og renoveringsprojekter, driftskontekster og forretningsrelationer.

Vi vil håndtere negative indvirkninger, som vi måtte forårsage eller bidrage til, eller som vi er direkte forbundet med gennem vores forretningsrelationer. Hvis vi bliver opmærksomme på en negativ indvirkning, som vi forårsager eller bidrager til, vil vi forsøge at sikre adgang til genoprejsning for de berørte personer eller interessenter eller underrette de relevante myndigheder.

Vi vil levere regelmæssige og pålidelige oplysninger om vores forretningspraksis, vores indvirkningsanalyser og hvordan vi håndterer negative indvirkninger til alle relevante interessenter, der måtte ønske det. Vi tror på, at regelmæssige vurderinger og gennemsigtig kommunikation vil hjælpe med at forankre vores engagement og fremme en sund kultur i hele EODL.

Vores forventninger til medarbejdere i Ejendomsselskabet Olav de Linde A/S

Vores medarbejdere har alle medansvar for at respektere og fremme vores bæredygtighedspolitik – og dermed muliggøre sund og bæredygtig forretningspraksis og ansvarlig økonomisk vækst i EODL.

Vi forventer og stoler på, at alle medarbejdere i EODL respekterer og efterlever denne politikforpligtelse, og vi opfordrer vores medarbejdere til at advare om alle aktuelle eller mulige negative indvirkninger, som EODL kan forårsage eller bidrage til gennem vores virke. Vi forventer og stoler på, at hele EODLs ledelse respekterer og fremmer vores forpligtelse blandt vores medarbejdere som ambassadører for positiv forandring og fælles værdiskabelse.

I tilfælde af at vi forårsager eller bidrager til aktuelle negative indvirkninger, forpligter vi os til at sikre adgang til genoprejsning eller til at kontakte de relevante myndigheder, hvis det er nødvendigt.

Vores forventninger til Ejendomsselskabet Olav de Lindes forretningsrelationer

Vi ønsker sunde og udviklende relationer til lejere, leverandører og forretningsforbindelser. Vi ønsker at alle, der direkte eller indirekte indgår i vores værdikæde, sikres ordentlige og gennemsigtige relationer, der er præget af ansvar og professionalisme. Vi er særligt opmærksomme på det ansvar, vi som udlejere har for, at både private og erhvervsmæssige lejere har sikre, ordentlige og udviklende fysiske rammer samt gennemsigtige og rimelige vilkår og nem adgang til dialog.

Vi ønsker, at vores leverandører lever op til samme etiske og professionelle standarder som os. Det betyder bl.a., at vi har nul tolerance overfor korruption og kriminalitet. Vi arbejder også for, at vores samarbejdspartnere har effektive mekanismer på plads til at identificere, forebygge og afbøde negative indvirkninger på miljø, klimaforhold og menneskerettigheder.

Derfor formaliserer vi også vores forventninger til vores forretningsrelationer med hensyn til den samme globale minimumsstandard for ansvarlig forretningsadfærd, som vi selv efterstræber at leve op til. Navnlig UNGPs/OECDs retningslinjer.

Vi forventer og stoler på, at alle vores forretningsrelationer har høje etiske standarder og møder den globale minimumsstandard som beskrevet i FNs Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv og i OECDs retningslinjer for multinationale virksomheder. De bør således undgå at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på social, klima- og miljømæssig samt økonomisk bæredygtighed og bør tage fat på aktuelle negative indvirkninger, der måtte forekomme. Vores forventninger er nærmere beskrevet i vores Code of conduct – Adfærdskodeks for ansvarlige forretningsrelationer.

Vi opfordrer til ansvarlig forretningsadfærd og bæredygtig udvikling på alle niveauer i vores værdikæde for at øge den fælles værdiskabelse. Vi forpligter os til at anvende eller opbygge vores påvirkningskraft som virksomhed til at tilskynde andre til at håndtere deres alvorlige negative indvirkninger med henblik på at møde den globalt accepterede minimumsstandard (UNGP/OECD).

Relaterede politikker

Under vores generelle politik for bæredygtighed og samfundsansvar arbejder vi med en række kernepolitikker. Konkret disse:

- ▷ Politik for miljø, klima og genbrug
- ▷ Politik for menneskerettigheder og sociale forhold
- ▷ Politik for ansvarligt arbejdsmiljø
- ▷ Politik for anti-korruption

Alle vores kernepolitikker er i overensstemmelse med UNGPs/OECDs retningslinjer, og de beskriver vores ambition om hverken at forårsage eller bidrage til negative sociale, miljømæssige eller økonomiske indvirkninger inden for specifikke temaområder.

Vores kernepolitikker adresserer specifikke politikforpligtelser og forventninger, de mulige direkte indvirkninger, vi kan forårsage på grund af vores egne aktiviteter samt de mulige indirekte indvirkninger, vi kan forårsage på grund af vores forretningsrelationers aktiviteter. Forpligtelserne skitserer, hvordan vi forventer at identificere, forebygge, afbøde og redegøre for bæredygtighedsrisici og -resultater i såvel egne som i forretningsrelationers aktiviteter.

Gyldighedsområde

Denne politik gælder for Ejendomsselskabet Olav de Linde A/S og de hermed forbundne selskaber.

Ansvar og organisering

Direktionen er sammen med en nedsat styregruppe for bæredygtighed ansvarlig for, at EODLs politikker er implementeret og efterlevet.

Med henblik på at sikre politikernes effektive implementering og efterlevelse skal direktionen sikre, at der er fastlagt klare, tydelige og veldokumenterede procedurer, således politikkerne er kendt og efterleves af medarbejdere på alle niveauer i EODL. På samme måde sikrer direktionen, at medarbejderne bliver bekendt med eventuelle opdateringer af politikkerne.

Alle medarbejdere bliver ved ansættelse gjort bekendt med politikkerne.

Herudover skal ledende medarbejdere i EODL kende politikkerne og effektuere den i de enkelte afdelinger.

Direktionen rapporterer mindst én gang årligt til bestyrelsen om politikernes efterlevelse og fremdrift.

Mangel på efterlevelse af politikkerne kan medføre påtaler og i grove tilfælde få konsekvenser for ansættelsesforholdet. Sådanne sager behandles i direktionen og det øverste ledelseslag, og evt. i samråd med de lokalt involverede parter. Der vil også ske orientering og evt. behandling i Arbejdsmiljøudvalget. Efter behov kan der også ske involvering af anden relevant ekspertise.

Politikkerne vurderes mindst én gang årligt af direktionen og styregruppen og opdateres efter behov.

Rapportering og kommunikation internt og eksternt

Det er intentionen, at arbejdet med politikkerne såvel som de resultater, der skabes, skal være synligt for medarbejderne og i relevant omfang også for EODLs interessenter.

Vi vil derfor kommunikere om indsatser og resultater via følgende kanaler:

- I den årlige redegørelse for samfundsansvar i ledelsesberetningen (koncernregnskabet) og
- I den årlige Bæredygtighedsrapport
- Løbende på EODLs hjemmeside, www.olavdelinde.dk
- Internt via EODLs informationskanaler; f.eks. fællesmøder

Kobling til CSR-standarder, principper og konventioner

EODLs kernepolitikker er udformet med respekt for følgende internationalt anerkendte principper, standarder og konventioner:

- UN Global Compact
- FNs Verdensmål
- FNs Retningslinjer om Menneskerettigheder og Erhverv (UNGP)
- FNs Retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD)

Godkendelsesdato og underskrift

Dato 2. januar 2024



Direktør, Esben Kjeldsen