



EJENDOMSELSKABET
OLAV de LINDE

POLITIK

Anti-korruption



Politik for anti-korruption

Vores tilgang og principper

Generelt set er byggeriet et sårbart erhverv over for korruption og bestikkelse. Modydelser for kontrakter, bytte af varer for varer, overfakturering, der medfører kick-back, misbrug af virksomhedens midler, samt gement tyveri for egen vindings skyld, er typiske eksempler på sager i byggeriet.

I EODL mener vi, at en anti-korrupt praksis er en del af enhver virksomheds samfundsansvar, da korruption i alle dets former er krænkende for professionalisme, fairness og undergravende for en sund konkurrence – og er dermed skadelig for udviklingen af forretningslivet og samfundet.

I EODL udvikler og driver vi vores forretning på fair og lovlig vis. Derfor er det vores utvetydige holdning til korruption, at vi har nul tolerance over for alle former for korruption og bestikkelse.

I overensstemmelse med FN's konvention mod korruption adresserer vi derfor løbende risici for korrupt praksis, der kan opstå i vores forretning eller ifm. vores forretningsrelationer.

Korruption definerer vi som misbrug af betroede beføjelser til at påvirke eller fremme en bestemt handlemåde eller undladelse for kommerciel eller personlig vindings skyld. Det medfører unfair konkurrence og et uigennemsigtigt marked.

Nultolerancen mod korruption omfatter bl.a. forhold vedr. bestikkelse, gaver, bedrageri, afpresning, smørelse, interessekonflikter og velgørende donationer. Men korruption behøver ikke nødvendigvis at involvere, at penge eller gaver skifter hænder. Det kan også omfatte udførelsen af tjenester for at vinde fordele såsom positiv særbehandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller kortere sagsbehandlingstid.

Vi accepterer kun at modtage og give ikke-kontante gaver af begrænset økonomisk og primært symbolsk værdi i repræsentativt øjemed og som udtryk for høflighed og almindelig kutyme eller gæstfrihed. Uanset om beskedne gaver og repræsentation kan tjene til at styrke et forretningsforhold, accepterer vi ikke at give eller modtage gaver eller tjenester, hvis modtageren derved bliver, eller synes at blive, forpligtet til at gengælde tjenesten.

Alle medarbejdere i EODL har pligt til at indberette tilfælde af korruption og bestikkelse, også selvom man er usikker på, om der er tale om korruption. Det er muligt for alle medarbejdere at kommunikere om risici, som de identificerer, hvilket anonymt kan gøres gennem vores whistleblower-ordning eller kommunikeres direkte til direktionen.

Vores overordnede målsætninger

Med implementeringen af denne politik og de handlinger, der udspringer af politikken, har EODL følgende målsætninger:

- Vi undgår korruption
- Vi styrker integriteten i vores forretningsadfærd
- Vi fremmer sunde relationer med vores medarbejdere, kunder, forretningspartnere og omverden

Disse målsætninger suppleres af følgende mål:

- ▷ Nul sager om korruption om året
- ▷ Nul sager eller klager hvor vores forretningsadfærd er udfordret eller tvivlsom

Vores principper for anti-korruption i praksis

For at sikre effektiv udmøntning af politikken for anti-korruption i praksis er det vigtigt, at vi har tydelige principper og definitioner for anti-korruption samt løbende videreudvikler effektive procedurer, der hjælper os med at overvåge, registrere og handle på risici for korruption og eventuelle hændelser.

Vi arbejder desuden med udgangspunkt i disse principper for anti-korruption:

Bestikkelse	<p>EODL accepterer ikke, at nogen medarbejder tilbyder, giver eller modtager noget af værdi (penge, gaver, services, tjenester eller anden begunstiggelse) med det formål at udøve uretmæssig indflydelse på modtagerens beslutning eller adfærd.</p> <p>Vores kunder lejer EODLs lejemål, fordi de har de egenskaber, kunden efterspørger - ikke fordi vi betaler dem for det. Det samme princip gælder, når vi køber ind.</p>
Smørelse	<p>I EODL accepterer vi ikke smørelse af nogen art, hvor vi måtte operere; hverken direkte eller indirekte. Alle betalinger underlægges streng kontrol.</p> <p>Smørelse er en afart af bestikkelse, typisk med et mindre beløb, som har til formål at fremskynde en proces, f.eks en sagsbehandling i det offentlige vha. smørelse til offentligt ansatte, men resultatet er ofte det modsatte – en usund glidebane.</p>
Gaver	<p>I EODL giver og modtager vi ikke store gaver – og kontanter.</p> <p>Vi accepterer kun at modtage og give ikke-kontante gaver af begrænset økonomisk og primært symbolsk værdi i repræsentativt øjemed og som udtryk for høflighed og almindelig kutyme eller gæstfrihed. Gaver må dog aldrig gives for at påvirke nogen personligt til at tage en specifik forretningsbeslutning.</p>
Politiske og velgørende bidrag	<p>EODL støtter lejlighedsvis velgørende formål. Såfremt vi giver politiske bidrag, tilstræber vi at støtte flere partier på tværs af parti-blokkene.</p> <p>Vi giver dog aldrig bidrag til velgørende formål i forventning om at øge udlejning af vores lejemål eller fremme af andre forretningsmæssige formål.</p>
Interessekonflikter	<p>EODL forventer, at alle medarbejdere bruger deres sunde fornuft og dømmekraft til at undgå interessekonflikter mellem egne interesser og EODLs.</p> <p>EODL accepterer ikke, at en medarbejder bruger sin position i organisationen til at opnå uretmæssige, personlige fordele, eller arbejder i nogen andens interesse der konflikter med EODLs.</p>

Fokusområder og målepunkter

Vi vurderer, om politikken følges i praksis ud fra disse målepunkter:

- Ledere og medarbejdere skal løbende gennemgå politikker og retningslinjer for anti-korruption
- Vi gennemfører løbende intern kontrol
- Vi har indført en whistleblower-ordning, der giver medarbejderne mulighed for anonymt at indrapportere mistænkelig eller ulovlig adfærd på en sikker og effektiv måde

De opnåede resultater indenfor politikens område opgøres eller vurderes min. én gang årligt, og nødvendige, korrigerende tiltag iværksættes, når det vurderes hensigtsmæssigt.

Risici

Alle EODLs primære risici inden for anti-korruption og bestikkelse kan henføres til, hvorvidt ejendoms-selskabets ledere og medarbejdere følger vores politikker.

For gyldighedsområde, ansvar og organisering, Rapportering og kommunikation, kobling til ESG-standarder m.v. henvises til Ejendomsselskabet Olav de Lindes overordnede politik for Bæredygtighed og samfundsansvar.

Godkendelsesdato og underskrift

Dato 2. januar 2024



Direktør, Esben Kjeldsen